О необходимости организации работ в соответствии с Правилами по охране труда при работе на высоте, утвержденными приказом Министерства труда и оциальной защиты РФ от 16 ноября 2020 года № 782н

Сегодня большое внимание уделяется безопасности сотрудников, и обеспечить надлежащие условия труда – обязанность работодателя. Особенно когда дело касается работ, где воздействие негативных факторов слишком велико. Правила по охране труда созданы, чтобы обеспечить для задействованных в процессе работников максимальный уровень безопасности. Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда на всех рабочих местах независимо от их местонахождения. Поэтому работники, выполняющие высотные работы не являются исключением. А если учесть, что они являются одними из самых опасных, то соблюдение требований охраны труда при их выполнении находится в приоритете.

Что является работой на высоте

Работы на высоте - это прежде всего риск падения работников, который может привести к потере здоровья или гибели. Охрана труда на высоте регулируется Правилами по охране труда при работах на высоте утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2020 года № 782н (далее - Правила №782н).

Согласно им, такими являются все работы, где:

- есть риск падения работника с высоты 1,8 м и более, работнику необходимо подняться выше 5 м или спуститься с высоты более 5 м по лестнице, установленной под углом 75°;
- работы проводятся на площадках, где нет ограждения и до перепада высот (от 1,8 м) менее 2 м или установлено ограждение высотой менее 1,1 м;
- риск падения работников с высоты менее 1.8 м, но под ним находятся станки, работающие механизмы, водоемы (природные или искусственные), выступающие края любых предметов.

Но эти Правила не единственный нормативно-правовой документ, который необходимо учитывать при выполнении высотных работ. Так и в других утвержденных Правилах по охране труда есть требования, которые необходимо соблюдать, так как присутствуют риски падения, в том числе и более 1,8 м. При необходимости у работодателя есть возможность разработать и внедрить в свое производство локальные правила обеспечения безопасности при работах на высоте.

Как снизить вероятность падения работника

Так как в большинстве случаев работодатель не может полностью исключить работы на высоте, поэтому ему необходимо максимально снизить вероятность возникновения падения работника.

А сделать это возможно только при проведении ряда мероприятий по охране труда. В их число может входить использование на рабочих площадках защитных ограждений от 1,1 м., лесов, подмостей, различных подъемных механизмов, применение сертифицированных средств индивидуальной защиты.

Но главное – это допускать к выполнению таких работ совершеннолетнего и только подготовленного работника, прошедшего медицинский осмотр (Требования в Приложения 2 Приказа Минздрава № 29н к работникам, принимаемым для таких работ, более жесткое) и прошедших обязательное психиатрическое освидетельствование работников. Он должен уметь правильно использовать оборудование, применять СИЗ или вовремя отреагировать на нештатную ситуацию. А для этого работнику регулярно обновлять свои знания и повышать их уровень, отрабатывать навыки. Все это возможно при прохождении обучения по охране труда при выполнении работ на высоте. Тем более что это обучение является обязательным.

Запрещено проводить обучение работам на высоте и практические занятия дистанционно, заочно или в виде самоподготовки (п.17 Правил №782н)

Также с 2021 года работодатель обязан оценивать риски падения с высоты работников в рамках системы управления охраной труда (п.4 Правил № 782н).

Проведенная оценка рисков должна выявить, какой риск падения с высоты существует высокий или низкий (допустимый минимальный риск). Это влияет на необходимость оформления наряда-допуска при проведении работ. Работодатель обязан снижать риски, связанные с возможностью падения работников.

Виды работ на высоте

Все работы на высоте можно разделить на два вида: с применением средств подмащивания и без.

К средствам подмащивания относятся леса, подмости, вышки, люльки, лестницы и т.д. В эту же категорию включают и работы на площадках с защитным ограждением высотой равной или более 1,1 м.

А вот ко второму виду относятся работы не только без применения средств подмащивания, но и выполняемые на высоте более 5 м.

С 1 января 2021 года абсолютно всем рабочим, выполняющим работы на высоте, необходимо присваивать одну из трех групп по безопасности работ на высоте:

- 1 группа -присваивается работникам, которые допускаются к работе только в составе бригады или под непосредственным контролем работника, назначенного приказом работодателя.
- 2 группа -присваивается мастерам, руководителям стажировки, бригадирам и ответственным исполнителям по наряду-допуску, которые допускаются в составе бригады специалистов, имеющих высокую квалификацию.
- 3 группа -это ответственные за организацию и безопасное проведение работ на высоте, работники, составляющие план мероприятий по эвакуации и спасению работников во время аварийной ситуации и при проведении спасательных работ, лица, выдающие наряды-допуски и проводящие обслуживание и периодический осмотр СИЗ.

Работодатель обязан обеспечить сотрудникам безопасную среду для проведения работ на высоте. Работы на высоте выполняются только с оформлением наряда-допуска!

В п.45 Правил №782н работодатель имеет право допускать работников до выполнения опасных работ при особых климатических условиях, но только в том случае, если были предприняты мероприятия по безопасности работ на высоте и они были прописаны в п.4 наряда-допуска.

Ответственность за пригодность и надежность соответствующего снаряжения лежит на нем же. Если правила работы на высоте не соблюдаются, то работодатель привлекается к уголовной ответственности. За причинение вреда здоровью следует штраф, а при несчастном случае, повлекшем смерть человека - лишение свободы.

Любое из правил охраны труда написано кровью, а если есть ограничение, значит, необходимо провести ряд мероприятий для снижения риска, если его уменьшить нет возможности, то лучше работы на высоте перенести на другое время.